

Kandidatenlijst CU Groningen

Advies selectiecommissie

Datum: 9 juli 2025

Inleiding

De selectiecommissie is door het bestuur van de ChristenUnie Groningen ingesteld met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2026. In lijn met het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen en de verstrekte opdracht heeft de commissie een tiental gesprekken gevoerd met potentiële kandidaten. Daarbij zijn de officiële profielen voor de fractie en voor individuele kandidaten als uitgangspunt genomen, met aandacht voor onder meer christelijke overtuiging, samenwerking, maatschappelijk betrokkenheid, diversiteit, en de balans tussen ervaring en vernieuwing.

Op basis van deze gesprekken en overwegingen is een advies voor de kandidatenlijst opgesteld. Hieronder volgt een korte toelichting op de voorgestelde top 10, waarin per kandidaat wordt onderbouwd waarom hij of zij passend is voor de beoogde positie.

1. Peter Rebergen

Peter is sinds april 2022 fractievoorzitter en heeft het stokje op overtuigende wijze overgenomen van zijn voorganger. Hij heeft in die rol een hele goede indruk gemaakt door op een verbindende en ontspannen manier leiding te geven aan de fractie. Peter wordt breed gewaardeerd om zijn oprechte betrokkenheid en stabiele, degelijke stijl. Hij is stressbestendig en weet ook binnen de coalitie op positieve wijze invloed uit te oefenen. Peter heeft een mooie groei doorgemaakt, brengt rust en continuïteit, en heeft ook zelf uitgesproken deze lijn de komende periode graag voort te zetten.

2. Laurent Dwarshuis

Laurent vormt samen met Peter een sterk en complementair duo, waarbij beiden elkaar goed aanvullen: waar de één meer op hoofdlijnen acteert, brengt de ander scherpheid in de details. Deze samenwerking draagt goed bij aan de continuïteit in de fractie en de koers die is ingezet. Laurent is inhoudelijk sterk en gedegen, en tegelijkertijd gedreven en ambitieus. Hij beschikt over een duidelijk beeld van zijn ontwikkelpunten en toont daarin oprechte zelfreflectie. Ook zelf heeft hij uitgesproken deze lijn de komende periode actief te willen voortzetten en verder bij te dragen aan de gezamenlijke opgave.

3. Rosalie van der Heijde

Rosalie beschikt over de nodige ervaring als woordvoerder en heeft een duidelijke ontwikkeling doorgemaakt. Ze heeft een krachtige persoonlijkheid met inhoudelijke stevigheid. Rosalie toont enthousiasme, stelt kritische vragen en brengt scherpheid in het debat. Tegelijkertijd is ze een teamplayer en heeft ze een verbindende rol binnen de fractie. Rosalie heeft een uitgesproken ambitie en plek 3 biedt ruimte om die verder te ontwikkelen richting een volwaardige rol binnen de raad.

4. Froukje Johanna Basoski

Froukje heeft een hele goede en gedreven indruk achtergelaten en laat ook ambitie zien als woordvoerder. Froukje maakt op natuurlijke wijze verbinding met inwoners en weet hun perspectief centraal te zetten. Ze is sterk gedreven, ook vanuit een christelijke overtuiging, en brengt ervaring mee in het werken met diverse culturen. Froukje heeft een zorgachtergrond en expertise in het sociaal domein, wat samen met de nodige levenservaring bijdraagt aan een inhoudelijk en betrokken profiel. Die levenservaring versterkt het team en voegt zichtbaar waarde toe aan de gezamenlijke opgave.

5. Norbert van de Kamp

Norbert brengt ervaring mee als steunfractielid en beschikt over de nodige inhoudelijke bagage, mede vanuit een achtergrond in juridische bedrijfskunde. Norbert is betrouwbaar, gedegen en een verbinder, met een duidelijke voorkeur voor structuur en helderheid in het samenwerken — een waardevolle aanvulling binnen de fractie. Hij heeft een duidelijk beeld van de gewenste ontwikkeling van het fractiewerk. Norbert is gemotiveerd om verschil te maken en wil betekenisvol werk doen, vanuit een duidelijke christelijke overtuiging. Toont ambitie als woordvoerder en is bereid daarin verder te groeien.

6. Alice Brouwer

Alice heeft een achtergrond in onderwijs en onderwijskunde en is sterk maatschappelijk betrokken. Ze denkt actief na over de inrichting van de samenleving en voelt zich aangesproken door het spanningsveld tussen individu en gemeenschap, een thema waarin de standpunten van de ChristenUnie goed aansluiten bij haar eigen visie. De interesse in politiek is onder andere ontstaan in haar werk tijdens gesprekken over maatschappelijke opgaven. Alice is rustig, stabiel, eerlijk en ambitieus en staat ervoor open om ruimte te maken voor het politieke werk. Het politieke spel moet nog geleerd worden, maar het inhoudelijke profiel en de gedrevenheid maken Alice een kandidaat met potentie.

7. Wim Oosterom

Wim heeft een brede maatschappelijke belangstelling en is inhoudelijk sterk onderlegd. Zijn betrokkenheid en inzet komen voort uit een sterke christelijke levensovertuiging. Wim is gedreven en principieel, met een duidelijke overtuiging die stevig geworteld is in maatschappelijke betrokkenheid. Hij brengt waardevolle levenservaring mee en voegt daarmee diepgang toe aan het fractiewerk. De commissie ziet in Wim iemand die generaties met elkaar in gesprek kan brengen en daarmee bijdraagt aan onderling begrip en samenwerking.

8. Jos Admiraal

Jos is enthousiast, positief en gedreven, met een brede inzetbaarheid als generalist. Jos is ervaren, wordt gezien als teamplayer en verbinder, en weet mensen te stimuleren om vanuit verschillende perspectieven te kijken. Hij heeft een brede blik is al geruime tijd betrokken bij het werk van de ChristenUnie en laat daarin grote inzet en betrokkenheid zien. Jos is daarmee een kandidaat die de fractie kan versterken met energie, overzicht en samenwerking.

9. Job Mars

Job is al betrokken bij het politieke werk als fractiemedewerker en kent de inhoudelijke en organisatorische kanten van het politieke werk van binnenuit. Hij heeft een brede interesse en wil als fractiemedewerker van de ChristenUnie bijdragen aan een eerlijke samenleving, waarin iedereen wordt meegenomen.

Vervolg kandidatenlijst (11 t/m 25)

Naast de voorgestelde top 10 heeft de selectiecommissie ook zorgvuldig gekeken naar de invulling van de overige posities op de kandidatenlijst. Dit heeft geleid tot de onderstaande rangschikking voor de posities 11 tot en met 25.

10. Arjan Cappon

11. Annemarije Hut-de Jong

12. Ruben ten Cate
13. Jan Bouwkamp
14. Edger Heemstra
15. Inge Hazekamp
16. Alex de Jong
17. Piet Riemersma
18. Allard Swart
19. Karlien Elzes
20. Piet Haanstra
21. Edward Koopmans
22. Piet Hazekamp
23. Jorik Groenendijk
24. Inge Jongman